株式会社さいでん 行動計画

社員が仕事と子育ての両立を実現し、社員全員が能力を十分に発揮できる環境の整備を行うようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和7年4月1日～令和12年3月31日 までの5年間

2. 内容

目標1. 計画期間内に男性の育児休業取得率を次の水準以上にする。

男性の育児休業取得率50%以上にする。

取組内容

令和7年4月～ 配偶者出産時に育児休業申出書を配布、意向確認

令和10年4月～ 男性育児休業に関する業務カバー体制の整備

目標2. 計画期間内に令和3～6年度平均時間外を10%削減する。

取組内容

令和7年4月～ 時間外労働時間の実態把握、各部所における問題点の検討

令和8年4月～ 帰りやすい職場に向けた管理者による勤務管理の徹底

令和10年4月～ 業務効率化施策、ノー残業デーの確実実施。